



Referat fra forældrebestyrelsesmøde i A klynge I den 24. April 2019

Deltagere

Sejlhuset: PL Hanne, FR Nelly, PR Trine, FR Louise

Børnehuset Else: FR Morten, PR Charlotte, PL Bianca, FR Anne

M-huset: FR Sema, FR Søren

Kongeriget: FR Lasse

8Tallet: PR Mikkel

LilleArena: FR Cecilie, PL Anja

A klynge I: KL Carina

Afbud

FB-formand Karina fra 8TALLET

Referent

PL, Anja Thorup

- 1) Velkomst og dagsorden ved Hanne** Hanne er mødeleder for FB-formand Karina og KL, Carina, hvor sidstnævnte kommer senere på mødet.
- 2) Evaluering af forældremødet den 3.4.2019.** Forældremødet fungerede godt med workshops. Vi kan tage op hvordan vi kan få flere forældre med. Workshop om barnets kognitive udvikling var fint med konkrete eksempler fra hverdagen. Godt at kunne vende hverdagssituationer. Workshop med 1.hjælp var en god ide, men det fungerede ikke optimalt med oplægsholderen. Workshop om sprog gik godt – godt med sprogkuffert. For lidt tilslutning fra forældrene. Vi kan tage markedsføringen op i forældrebestyrelsen, herunder overveje at "mulighed for workshops" måske trækker mere end "forældremøde". Sedler kan nemt forsvinde, mens opslag på døren kan man nemmere stå og læse. Sen udmelding om datoen. Det var interessant at være med til at finde på hvilke workshops det skulle være. 1. hjælp workshop inspirerede til at komme hjem og kigge på om der står farlige ting på hylderne derhjemme og andre små fif. Det var spændende at høre køkkenpersonalet fortælle om maden i institutionen. Fint på workshop om barnets kognitive udvikling at forældre kunne tale sammen og der blev samlet op på det – fint at forældre kan have noget sammen. Vi skulle være hurtigere ude med invitationen og finde på bedre overskrifter. Der kan eventuelt laves en Survey i klyngen med ti spørgsmål til hvorfor forældrene ikke kom til forældremødet, og hvad kan få dig til at komme til forældremøde. Sejlhuset har gjort det med succes i forhold til madvalget. Input til eventuel survey; tidspunktet, "jeg har ikke prioriteret forældremødet i en travl hverdag", vidste du mødet var der, var det relevante emner for dig? Husk at skrive hvad formålet med survey er.
- 3) Store Legedag.** Hanne fortæller at Store Legedag altid holdes sidste fredag i juni måned, hvor hver institution kommer med 3-6 legestationer for at vise hvad vi laver med børnene i hverdagen og forklare overvejelserne bag. Arrangementet foregår i år lørdag den 29. juni kl.10-12. Hanne siger at FB-formand Karina forslår at forældrebestyrelsen både står for en kaffebod, men også ansigtsmalingsaktivitet. Der er nogle som gerne vil være med til at lave ansigtsmaling, og Hanne siger at det kan være forældre og medarbejdere hjælpes om en maleaktivitet. Forældrerådsmedlemmer kan også gå rundt til legestationerne, synligt med t-



shirt, for at komme i dialog med andre forældre. Hanne vil sørge for at der bestilles t-shirts til forældrebestyrelsen.

- 4) Den styrkede pædagogiske læreplan.** Den styrkede pædagogiske læreplan, som skal afleveres et år før i Københavns Kommune end i resten af landet, er et arbejdsredskab for medarbejdere. Vi har besluttet at udarbejde en fælles pædagogisk læreplan for A klynge I og en del for hver enhed. Børne- og Socialministeriet har lavet en god skabelon, som vi benytter. Alle institutioner har udpeget 1-2 "fyrtårne" som er med til at beskrive den fælles del, som skal ligge færdig den 1. juni. Den anden del beskriver enhedens profil, fokusområder, hverdagspædagogik og rutiner. Enhedens del må maksimalt må fylde 10 sider. I år laver vi en "version 1.0" i forhold til den begrænsede tid vi har til vores rådighed, i næste runde følger "version 2.0". Leg og børneperspektiv har fået en central rolle i den nye styrkede pædagogiske læreplan. Den styrkede pædagogiske læreplan lægger også op til mere at blive et værktøj der er bruges løbende i den pædagogiske praksis fremfor at være et dygtigt papir, som tages frem og evalueres hvert andet år.
- 5) Forældrebestyrelsens temadrøftelse om styrket pædagogisk læreplan. Samarbejde med forældre om børns læring.** Forældrebestyrelsen mener forældre skal understøtte det som foregår i institutionen. Der må gerne være mere information om hvad børnene laver i institutionen f.eks. "den bog læser vi", "den sang synger vi". KBHBarn kunne måske bruges mere - og forældre kunne være bedre til at læse der – måske skal informationen struktureres bedre. Det må meget gerne være face to face personale og forældre imellem, hvis der er noget specifikt i fht. barnet. Hvad er læring? Det skal ikke forstås indlæring, men mere som læring gennem leg. Forældrebestyrelsen giver udtryk for at informationen kan være meget forskellig fra institution til institution – fra stue til stue. Behovet for information handler ikke bare om specifikke informationer i forhold til det enkelte barn, men også hvilke temaer der arbejdes med i børnegruppen / på stuen / i institutionen. Forældre kan understøtte barnets udvikling i fht. selvhjulpenhed, og sociale kompetencer. Læring kan lyde lidt hårdt, hvorfor taler man ikke om legeplaner? Hvad er pædagogernes fokus? Det kan være høje krav, men at det kan være også omsorg og tryghed. Børns skal blive ordentlige mennesker! Men kunne vi få viden fra personalet hvordan gør vi det mere konkret som forældre. Informationen skal være synlig og tilgængelig f.eks. ugeplaner for aktiviteterne og dokumentation på væggene. Forældremøder med workshops. Månedes aktivitetsplaner - lege- og aktiviteter fra dagligdagen – årlige trivelsamtaler – forventninger til opstart og overgange - hverdagspædagogik. Opsamling: det er vigtigt med synlige informationer, forventningsafstemning og kommunikation – Best Practice på tværs af enhederne – overordnede strukturer / planer – dag-til-dag-informationer ønskes. Forældrebestyrelsen nåede desværre ikke at drøfte underpunkterne om **sammenhæng til børnehaveklassen og inddragelse af lokalsamfund.**
- 6) Nyt fra enhederne LilleArena:** Der var talt om pædagogisk tilsyn og tilbagemelding fra forældrerådets tre udvalg: Arrangementer, Forældrekultur og Kommunikation. LilleArenas forældreråd har endvidere lavet et parti-neutralt skriv til lokalpolitikere og ordfører på Christiansborg for at skabe opmærksomhed omkring minimumsnormeringer. LilleArenas forældreråd forstår at der arbejdes videre med det i forældrebestyrelsen. LilleArenas forældreråd vil gerne bakke op om pædagogerne.
Else: Else er stadig en helt ny institution og i dag var første gang at forældrerådet mødtes. Det nye forældreråd havde bl.a. haft spørgsmål til kosten.



M-huset: Forældrerådet har genindført forældrecaffemøde med stor succes!

Sejlhuset: Forældrerådet havde drøftet tilbagemeldingen fra det pædagogisk tilsyn, hvor Sejlhuset havde fået en tilpasning i forældresamarbejdet, forhold til at få personale og forældre til at bruge KBHBarn mere.

Kongeriget: Institutionens omstrukturering ift. udflytterbørnehave og om konverteringen af en børnehavegruppe til vuggestuegruppe har optaget forældrerådet.

ØTALLET: Forældrerådet har skiftet bestyrelsesformand Så den tidligere næstformand Frederik er blevet formand.

- 7) **Nyt fra parkeringsudvalget.** Parkeringsudvalget mener det er alt for dyrt at parkere i området, hvilket bl.a. vanskeliggør en i forvejen svær rekruttering. I forhold til parkeringssituationen arbejder parkeringsudvalget på en pressemeddelelse, som endnu ikke er sendt ud. Parkeringsudvalget har fået stærke udsagn fra skolen, hvor to ansatte har angivet parkeringssituationen som væsentlig årsag til deres opsigelse. Parkeringsudvalget vil bede om foretræde for Sundheds- og omsorgsborgmesteren. Hvis hun ikke svarer positivt vil parkeringsudvalget gå til pressen, eller skrive et debat-indlæg i lokalavisen.
- 8) **Nyt fra A klynge I.** Carina fortalte at der er gennemført trivselsundersøgelse i Københavns Kommune. Der er stort udsving i svarprocenterne i klyngen fra 41% til 100%.

B&U-udvalget har haft 2. behandling om budgettet og der er lagt op til store besparelser på den tværfaglige support f.eks. tale-hørelære, pædagogiske konsulenter osv. (samme antal konsulenter i området, mens der kommer flere og flere børn til). Områdesouschefen spares væk. Sundhedsplejen reduceres væsentligt. Psykologernes arbejde med forskellige udviklingsbeskrivelser påtænkes minimeret. Teamlederne reduceres fra 9 til 6 medarbejdere. Administrationspersonalet flyttes til område, og opgaver falder formentlig tilbage på klyngens personale.

I forhold til omprioriteringsbidraget kunne Carina fortælle, at der uddeles midler til byer som har det vanskeligt, men når/hvis familier flytter fra landdistrikter til byer som f.eks. KBH flyttes midlerne ikke med.

Der er også kommet anlægsloft, men der er dog projekteret midler til nye institutioner i Ørestad.