

Referat fra digitalt forældrerådsmøde 19. November 2020

Til stede: Cecilie, Anja, Frederik, Maya, Rikke, Troels, Michael og Charlotte

Referent: Charlotte

1. Formalia ved Anja

Charlotte vælges som referent.

Dagsorden godkendes.

2. Velkommen til det nye forældreråd ved Anja

Anja informerer det nye forældreråd omkring forældrerådsarbejdet.

Herunder at der ikke diskuteres personsager, men at det er på et mere overordnet niveau vi tager diverse sager op.

Forældrerådets rolle indebærer blandt andet, at komme med input til bestyrelsen, som er til stor hjælp for deres videre arbejde.

Forældrerådet skal være rollemodeller og kulturbærere i forældregruppen, være med til at sikre en god tone og dialog. Der mindes også om, at Forældrerådet har tavshedspligt.

Tilføjet til referatet efter mødet af Anja

- *Forældrerådets vigtigste opgave er at give sparring personale og ledelse samt rådgive forældrebestyrelsen*
- *Forældrerådet kan drøfte overordnede rammer i enheden (men ikke enkeltsager)*
- *Forældrerådet har tavshedspligt, og skal være opmærksom på personfølsomme oplysninger*
- *Emner for forældrerådet f.eks. pædagogisk læreplan, ansættelsessamtaler, lukkedage mm.*
- *Forældrerådet har udtaleret (ikke beslutningsret)*
- *Samarbejde i mindelighed – vær medspillere til at udvikle en god institution*
- *Forældrerepræsentanter i forældrerådet er rollemodeller og kulturbærere i hele forældregruppen – Anja opfordrer til at holde en god tone på trapperne såvel som på nettet*

3. Konstituering og godkendelse af forretningsordenen

Forældrerådet godkender forretningsordenen.

Forældrerådet er konstitueret således:

Formand: Cecilie K

Næstformand: Rikke T

FB-suppleant: Troels

FR-suppleant: Allan og Jiali

KFO: Charlotte M

Øvrige forældrerepræsentanter er menige medlemmer af forældrerådet.

4. Forældrerådsarbejdet/ Årshjul for udvalgsarbejdet 2020

Vi taler om de 3 udvalg, og om hvem som kunne have lyst til at deltage.

Vi bliver enige om, at det er svært at forudse hvordan disse vil blive påvirket af corona den kommende tid. Enighed om, at vi tager det løbende og at man kan melde ind, når der er en aktivitet man gerne vil deltage i, fra gang til gang.

- Aktivitetsudvalget
- Kommunikationsudvalget
- Forældrekulturudvalget

De ting vi i forældrerådet ønsker at arbejde med:

- Løbende corona evaluering
- Pædagogisk samarbejde

Madvalg er planlagt og sendes snart ud.

5. Evaluering af det digitale forældremøde den 12. November 2020

Overordnet et godt forældremøde selvom det var digitalt. Lidt svært med det manglende overblik og den kontakt man normalt har med de andre forældre, men det taget i betragtning var det godt. Det blev nævnt, at det var lidt ærgerligt, at det var med kort varsel, og at der derfor ikke kunne deltage noget personale. Der var ca. 50 deltagere til forældremødet.

I den sammenhæng talte vi om, at det kunne være godt med nogle små møder i de enkelte teams/legegrupper hvor personalet også kunne deltage. Det bliver mere overskueligt og man kan på den måde tale om de ting som er aktuelle i de enkelte teams.

6. Informationer til / fra forældrerepræsentanter, forældrerådets udvalg og KFO, personalerepræsentanten samt pædagogisk leder

Der efterspørges en oversigt over hvilke børn som er i legegruppe sammen, samt hvem som er kontaktperson for barnet.

KFO:

KFO har fået en ny formand, Maja Hvidtfeldt Håkansson.

Vi taler om, at de tilbyder at komme ud og holde et lille foredrag omkring deres arbejde.

Det er vi alle interesserede i, og derfor aftales det, at Maya tager kontakt til dem for at høre om det er muligt at arrangere et digitalt oplæg en aften.

Orientering ved Michael (personalerepræsentant): Personalegruppen ser ikke hinanden så meget i hverdagen pga. diverse restriktioner i forhold til corona. De er meget opdelt og har ikke den samme teamstruktur som de plejer at have - og det synes de er frustrerende. Den generelle udfordring er rengøring af legetøj i forhold til corona. Det kræver meget tid og sætter begrænsninger for, hvor meget legetøj de kan have fremme ad gangen.

Team 1: De oplever mangel på fast personale og har brugt meget tid på indkøring den sidste tid. Der er planlagt en hygiejneuge med nye sange og at arbejde med udfordringen med at få rengjort alt legetøjet på stuen, at gøre rengøringen i sig selv til en leg ☐

Team 2: Har også haft en del indkøring.
Prioriteret at være ude med børnene, været rigtig meget på tur. De har været på tur med 6-8 børn, mens de helt små har været tilbage og sove.
Pædagogiske overvejelser (pejlemærker) arbejdet med at gå to og to, vente på hinanden og på børnenes gruppementalitet.

Ros til personalet for at håndtere denne svære situation så godt.

Vi taler også om, at det kan være en udfordring for børnehaven at tale med forældrene ved aflevering/hente. Flere nævner at føle sig lidt afkoblet fra børnehaven, idet man har mistet noget af kontakten med personalet og det at se barnet i legen med de andre børn osv.
Anja nævner at børnehaven måske kunne blive bedre til at kommunikere, eksempelvis ved at vise flere billeder og skrive lidt om hvad de har lavet.

Personale:

Er alle stillinger besat?

Der er en ledig stilling i team 1, som bliver besat d. 1. december 2020. Så er alle stillinger besat i team 1.

Team 2 søger en pædagog og der skal afholdes ansættelsessamtaler. Ellers er alle stillinger også besat der.

Der er ansat en del ekstra hænder her i efteråret og der bliver også ansat ekstra hænder fra d. 1. Januar til d. 1. Juni 2020. De ekstra ressourcer dækkes af midler fra social normering og minimumsnormeringer.

7. Forberedelse til forældrebestyrelsesmødet

Nyt fra enhederne

- Konstituering
- Årshjul
- Lukkedage
- Evaluering af digitalt forældremøde

Lukkedage og sommerferiepasningsuger

Der var opbakning fra forældrerådet til de forslåede dage og uger.